新入社員研修・新人育成

新人の学びを、職場で動く力へ。

起きていることの背景から、
自社に合う体験と対話を設計します。



写真：当社研修の一場面

同じ「相談が遅い」でも、設計は変わります。

以下は設計の説明例です。実際の状況を伺い、必要な内容を選びます。

確かめる背景	研修で練習すること	職場で目指す行動
いつ相談するか、基準が分からない	仕事の疑似体験で、相談する場面と伝える情報を練習。	遅れる見込みや迷う点を、完成を待たずに相談する。
相談したいが、内容を整理できない	事実・自分の考え・相談したいことを分けて報告。	今の状況と、判断してほしいことを整理して伝える。
誰に、どう相談すればよいか迷う	必要に応じた合同研修で、期待と不安、相談の方法を確認。	新人と育成担当者が、決めた相談の方法を職場で試す。

2日間を想定した基本プログラム

日数・時間・テーマは、対象者の経験と目的に合わせて調整します。

DAY 1｜自己理解と働く目的

経験と意欲を振り返る／会社・顧客への貢献を考える／同期との対話で目指す姿を描く

DAY 2｜仕事の対話と目標設定

指示受け・質問・報連相を体験で練習／成長目標を考える／職場で試す行動を決める

配属後の実践まで、必要な範囲で。

必要に応じて、OJTトレーナー研修・新人との合同研修・配属後の振り返りを組み合わせます。
事前打ち合わせ・研修設計は研修費用に含みます。交通費、追加研修・フォローは別途お見積もりします。

自社に合う新人研修を、一緒に考えます。

人数・希望時期・開催地・育成したいことを、分かる範囲でお知らせください。

詳細・ご相談：nuevolabteam.com/training/new-employee